Collaborer avec les partenaires et les intervenants

Processus de sélection du groupe de la direction (EX) du gouvernement du Canada, évalués selon les six compétences clés en leadership

5 comportements de directeur · 3 inefficaces

Les dirigeants cherchent à obtenir, de façon délibérée et ingénieuse, le plus grand éventail possible de perspectives. Ils font preuve d'ouverture et de souplesse afin de parvenir à un consensus et d'améliorer les résultats. Ils apportent une perspective pangouvernementale à leurs interactions. Lorsqu'ils négocient pour en arriver à des solutions, ils n'excluent pas les solutions de rechange et gèrent les attentes avec compétence. Les dirigeants partagent la reconnaissance avec leurs équipes et partenaires.

Comportements efficaces : Directeur

Tisse et entretient des réseaux et des relations efficaces et de collaboration avec des collectivités fonctionnelles, des collègues et des intervenants

Exemples de comportements du SCT, ligne 271

Mobilise les autres en appui aux initiatives horizontales

Exemples de comportements du SCT, ligne 272

Écoute attentivement afin de comprendre l'incidence des problèmes et les points de vue des autres

Exemples de comportements du SCT, ligne 273

Met en œuvre des stratégies qui améliorent la collaboration

Exemples de comportements du SCT, ligne 274

Reconnaît la contribution des autres dans l'atteinte des objectifs

Exemples de comportements du SCT, ligne 275

Un exemple commenté : Un dossier horizontal avec des partenaires en désaccord

Ce qu'elle démontre : Elle montre l'établissement de réseaux avec les collègues et les intervenants, l'écoute pour comprendre leurs points de vue et la reconnaissance de la contribution des autres.

Comment un comité la lit

Visez des partenaires en dehors de votre propre secteur : d'autres directions, ministères, gouvernements ou intervenants, aux intérêts différents, et comment vous êtes arrivé à un résultat qu'ils pouvaient appuyer.

Comportements inefficaces, pour tous les rôles

- Agit seul sans consulter le réseau de savoir et d'expérience qui l'entoure
- Ne s'intéresse pas aux différentes préoccupations et perspectives des intervenants et partenaires
- Reste intransigeant et fixé sur un objectif unique

ExamDragon, examdragon.com/gc-ex/fr. ExamDragon est une préparation indépendante. Les noms et les documents du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, de la Commission de la fonction publique du Canada, de l'École de la fonction publique du Canada et du gouvernement du Canada servent seulement à décrire la sélection des cadres, et chaque texte officiel cité ici renvoie à sa source.