Préserver l’intégrité et le respect

Processus de sélection du groupe de la direction (EX) du gouvernement du Canada, évalués selon les six compétences clés en leadership

7 comportements de directeur · 4 inefficaces

Les dirigeants donnent l’exemple sur le plan des pratiques éthiques, du professionnalisme et de l’intégrité personnelle. Ils créent des environnements de travail empreints de respect et de confiance, où les conseils judicieux sont valorisés. Ils encouragent l’expression d’opinions et de perspectives différentes, tout en favorisant la collégialité. Les dirigeants ont une conscience de soi et recherchent les occasions d’épanouissement personnel.

Comportements efficaces : Directeur

Privilégie et fournit des conseils judicieux et fondés sur des faits dans l’intérêt des Canadiens

Exemples de comportements du SCT, ligne 195

Exige de soi-même et de l’organisation le respect des normes d’éthique et professionnelles les plus rigoureuses

Exemples de comportements du SCT, ligne 196

Incarne l’engagement à l’égard d’un service centré sur le citoyen et de l’intérêt public

Exemples de comportements du SCT, ligne 197

Crée des occasions qui favorisent le bilinguisme et la diversité

Exemples de comportements du SCT, ligne 198

Met en œuvre des pratiques qui favorisent une organisation inclusive, saine et respectueuse de la diversité des gens et de leurs habiletés; et exempte d’harcèlement et de discrimination

Exemples de comportements du SCT, ligne 199

Donne l’exemple en prenant des décisions impartiales et non partisanes

Exemples de comportements du SCT, ligne 200

Procède à une introspection et agit en fonction de ses réflexions

Exemples de comportements du SCT, ligne 201

Un exemple commenté : Un avis mal accueilli

Ce qu’elle démontre : Elle montre des conseils judicieux et fondés sur des faits dans l’intérêt de la population et une prise de décision impartiale.

Comment un comité la lit

Visez un moment où quelque chose était en jeu : un avis difficile à donner, une valeur mise à l’épreuve, une situation répréhensible réglée. Dites ce que vous avez fait et pourquoi, simplement.

Comportements inefficaces, pour tous les rôles

- Met ses objectifs personnels devant ceux du gouvernement du Canada
- Fait preuve de favoritisme ou de partialité
- Ne prends pas de mesure pour remédier aux comportements répréhensibles
- Traite les personnes de façon inappropriée et profite de l’autorité que lui confère sa fonction

ExamDragon, examdragon.com/gc-ex/fr. ExamDragon est une préparation indépendante. Les noms et les documents du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, de la Commission de la fonction publique du Canada, de l’École de la fonction publique du Canada et du gouvernement du Canada servent seulement à décrire la sélection des cadres, et chaque texte officiel cité ici renvoie à sa source.